

채용분야	교육개발 연구원	분 류 체 계	대분류	02. 경영·회계·사무		
			중분류	1. 기획사무		3. 직업교육
			소분류	3. 마케팅		1. 직업교육
			세분류	01.마케팅 전략기획	03. 통계 조사	03. 직무분석
직무 수행내용	<p>○ 교육과정 운영총괄</p> <ul style="list-style-type: none"> - 업계, 학계, 교육생 만족도·의견조사 실시, 결과분석 및 개선방안 도출 - 교육과정 설명회, 교육생 모집공고, 선발 운영 - 교육 사전준비(교재(개발)제작, 강사 및 시간표 관리, 과목별 강의·평가계획서 관리, 교육생 등록·관리 등) - 교육운영 관리(예비학습과정 기획·관리, 강사 및 운영인력(사감 및 담임) 관리, 과정운영 제반 서류관리 총괄 등) - 입학식, 수료식 등 각종 행사 운영 - 교육운영 관련 대내외 평가·요구자료 준비 - 기타 교육운영 관련 제반 행정처리 <p>○ 시장(현황) 및 유관 제도 조사·연구</p> <ul style="list-style-type: none"> - 산업 동향 및 채용관련 현황조사 - 직업교육훈련촉진법, 직업계고 학습중심 현장실습 운영지침 등 취업 관련 제반 제도 등 연구 및 교육과정 운영·개선 반영 					
필요자격	<p>○ 다음 중 하나에 해당하는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 교육학계열(교육학, 교육공학, 인재개발교육, 평생교육전공 등) 석사학위 이상 소지자 - 교육학계열(교육학, 교육행정학 등) 학사학위 이상 소지자로서 기업체 및 교육기관 등에서 교육전략수립, 교육과정 기획 및 개발 등의 업무 3년 이상 경력자 - 일반 학사학위 이상 소지자로서 관광 사업체 3년 이상 경력자 <p>○ 직업능력개발훈련교사 자격증(2,3급), 교원자격증(1,2급) 소지자 우대</p>					
필요지식	<p>○ 교육 관련 학문지식, 교육 운영·관리 및 인력관리 지식</p> <p>○ 관광부문 및 공사 업무 관련 지식</p>					
필요기술	<p>○ OA 활용 능력·경험·경력, 보고서 작성 능력·경험·경력, 커뮤니케이션 · 관계구축 능력·경험·경력</p> <p>○ 교육기획 및 운영관리 능력·경험·경력</p> <p>○ 학생관리 및 컨설팅 능력·경험·경력</p> <p>○ 기초적인 외국어 소통능력</p>					
직무 수행태도	<p>○ 고객지향적인 태도, 원활한 의사소통이 가능한 개방적인 태도, 외부에 대한 협업적인 태도, 기획 마인드, 분석적인 태도, 세밀한 일처리, 윤리의식 등</p>					
직업 기초능력	<p>○ 조직이해능력, 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리</p>					