

제9회 이사회 의사록

2007. 8. 28(화) 16:30

한 국 관 광 공 사

2007년도 제 9회 이사회 의사록

1. 일 시 : 2007. 8. 28(화) 16:30

2. 장 소 : 16층 회의실

3. 안 건 : 총 5건

(심의안건)

◎ 직제규정 개정(안) : 원안의결

(보고안건)

◎ 로그인투어리즘 2007 개최 보고 : 원안접수

◎ 2007년 상반기 결산 보고 : 원안접수

◎ 2006년 내부경영평가 결과 보고 : 원안접수

◎ 2006년 출자회사 경영평가 결과 보고 : 원안접수

4. 재적 이사 : 8명

5. 출석 이사 : 8명

6. 참 석 자

의 장	강 광 호	이 사	김 지 상
-----	-------	-----	-------

감 사	강 영 추	이 사	신 진 기
-----	-------	-----	-------

이 사	최 갑 열	이 사	도 영 심
-----	-------	-----	-------

이 사	홍 주 민	이 사	정 의 선
-----	-------	-----	-------

이 사	김 향 숙
-----	-------

7. 의 사 록 : 붙임

의 장 : 지금부터 이사회 운영규정 제2조에 의거 2007년도 제9회 이사회를 시작하겠습니다.

(의사봉 타봉)

의 장 : 먼저 지난 제8회 이사회 결과에 대해 이의가 없음을 확인하고 본회의를 진행 하도록 하겠습니다. 기획조정실장이 보고해 주시기 바랍니다.

(기획조정실장 보고하다)

의 장 : 방금 마친 제8회 이사회 결과 보고에 대해 이견이 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.

의 장 : (이사들 이견 없음을 확인함)

의 장 : 이견이 없으시면 본회의에 들어가도록 하겠습니다.
오늘 안건은 총 5건이며, 이중 심의안건은 직제규정 개정(안) 1건이고, 보고안건은 로그인투어리즘 2007 개최 보고, 2007년 상반기 결산 보고, 2006년 내부경영 평가 결과 보고, 2006년 출자회사 경영평가 결과 보고 등 4건입니다.

의 장 : 그럼 먼저 직제규정 개정(안)에 대해 기획조정실장이 제안 설명 드리도록 하겠습니다.

(기획조정실장 제안 설명하다)

의 장 : 방금 제안 설명 드린 직제규정 개정(안)에 대해 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다

도영심 이사 : 한 가지 질문 좀 하겠습니다. 직명 중에 파트리더라는 직명이 있는데 정확한 의미가 무엇입니까?

기획조정실장 : 파트리더는 일반적인 명칭이고 실제 인사발령을 낼 경우에는 특정 부서에 해당하는 구체적인 명칭을 부여하게 됩니다. 파트리더라는 직명을 만들게 된 배경은 팀제를 시행하면서 일부 팀의 경우 그 규모가 매우 큰 팀들이 생겼습니다. 그 경우 팀 업무분량이 매우 방대해지고 실/팀장 혼자서 감당하기에는 다소 무리가 되는 경우가 생겼습니다. 그래서 팀장의 보좌와 특정 프로젝트를 전담하여 수행할 수 있도록 제한적으로 파트리더 발령을 내게 되었습니다. 발령 시 부서명에 맞는 구체적인 직명을 부여하게 됩니다. 현재는 3명의 파트리더가 실제 업무수행을 하고 있는 상태입니다.

도영심 이사 : 제 생각에는 파트리더라는 직명에 대해 공사 직원이 아니면 다소 혼란스러울 수 있겠다는 생각이 듭니다. 이러한 직명을 사용할 경우에는 일반인들이 한번에 알아들을 수 있는 명칭을 사용하는 것이 좋겠습니다. 그리고 컨벤션 관련 부서에 중앙 컨벤션뷰로 기능 수행을 위해 인원 3명을 보충하겠다고 했는데, 요즘 주변을 보면 여러 기관에서 중앙컨벤션뷰로 역할을 하겠다고 나서고 있습니다. 공사가 좀더 적극적으로 나서서 이러한 현상들에 대해 정리를 좀 해 줬으면 합니다. 공사가 제대로 중앙컨벤션뷰로 역할을 해주어야만 우리나라의 컨벤션 산업이 발전할 수 있습니다. 직원 3~4명 충원해서 해결될 문제는 아니라고 생각합니다.

의 장 : 예, 잘 알겠습니다.

김지상 이사 : 전체 정원은 그대로이지만 업무직 18명을 줄이고 대신 일반직을 18명 늘리는 것으로 되어 있는데, 일반직 정원이 늘어나면 그에 따른 승진자도 생기게 되고 그러면 인건비도 증가하는 결과가 되는 것 아니겠습니까? 현재 언론에서는 공기업의 인건비 집행 등 방만한 경영에 대해 연일 질타를 하고 있는 것으로 알고 있습니다. 공사의 경우 요즘 들어 면세사업부문의 수익도 신통치 않는 등 수익창출에 대한 장래가 매우 불투명한 상황인데 직원들 승진에 따른 인건비 증가분은 감당할만한 수준이 되는지 다소 염려스럽습니다. 그리고 정원이 늘었다고 해서 직원 승진을 반드시 시켜야 하는 강제적인 사항은 아니라고 생각합니다. 그래서 복수직급제가 있는 것 아니겠습니까?

의 장 : 예, 무슨 말씀이신지 잘 알겠습니다. 그러나 조직의 생산성을 높이기 위해서는 절약도 한 가지 방법이 되겠지만 효율성을 따지자면 직원들 사기진작이야말로 제일 효과적인 방법이라고 생각합니다. 인건비 증가분이 차지하는 비중도 미미할 뿐만 아니라 현재 공사의 인사적체가 아주 심각한 상황입니다. 절감이나 절약도 좋지만 크게 본다면 직원 사기진작이야말로 제일 중요한 사항이고 그러기 위해서 직원 승진은 정원이나 예산 등 여건이 허락하는 한 반드시 필요하다고 할 수 있겠습니다.

김지상 이사 : 예, 잘 알겠습니다. 그리고 또 한 가지 질문하겠습니다. 관광통역직은 업무직과는 다른 별도의 직군인가요?

의 장 : 예 그렇습니다. TIC에서 관광안내만을 전문으로 하는 자격증을 갖춘 전문직 직원들입니다.

김향숙 이사 : 업무직 정원이 18명 줄었지만 마침 일반직 정원이 그만

큼 증원된 것은 잘 된 일이라고 생각합니다. 직급별 세부내역은 충분한 심의 끝에 결정된 내용이라고 생각하며, 특별히 다른 의견은 없습니다

신진기 이사 : 정원 내역에서 업무직 18명에 대한 감소분을 일반직 18명 증원으로 대체할 수 있었던 것은 정말 잘 된 일이라고 생각하며, 그에 따라 4,5급 직원 중 5명, 3급 직원 중 2명이 승진하게 된 것은 더욱 잘된 일이라고 생각합니다. 그리고 기능직 직명을 깔끔하게 조정해 주신 것도 매우 잘 됐다고 봅니다. 앞으로 새로운 정원내역과 조정된 직명을 가지고 최대한 운영의 묘를 살릴 수 있는 방향으로 경영에 임해주시기를 바랍니다.

도영심 이사 : 관광통역직의 남녀비율은 어떻게 됩니까?

의 장 : 전원 여성입니다

도영심 이사 : 전체 정원에서 남녀비율은 어떻게 됩니까?

의 장 : 여성이 40%입니다

의 장 : (각 이사들 더 이상 의견 없음을 확인함)

의 장 : 더 이상 의견이 없으시면 직제규정 개정(안)은 원안대로 의결되었음을 선포합니다

(의사봉 타봉)

의 장 : 다음은 로그인투어리즘 2007 개최에 대해서 E-투어리즘기획팀장이 보고드리겠습니다.

(E-투어리즘기획팀장 보고하다)

의 장 : 방금 마친 로그인투어리즘 2007 개최 보고에 대해 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.

김지상 이사 : 이런 종류의 행사는 이번이 처음인가요?

E-투어리즘기획팀장 : 물론 행사 자체는 작년에 이어 2회째이지만, 이렇게 관광과 IT의 접목한 테마를 주제로 한 행사는 로그인투어리즘이 처음이라고 할 수 있습니다

정의선 이사 : 제가 부연설명을 좀 드리겠습니다. 작년에 공사와 관광학회가 공동으로 처음 개최했는데 예상외로 호응이 좋았습니다. 특히 젊은층들은 관광, IT, 문화예술 등 전공분야에 관계없이 적극적인 관심을 보였습니다. 그래서 작년 한해만 1회성 사업으로 끝내기에는 좀 아쉽다고 판단하여 이렇게 지속적으로 시행하게 되었습니다.

도영심 이사 : 보고 내용중 로그인투어리즘의 세부적인 주제를 별도로 마련하기위해 구상중이라고 했는데 로그인투어리즘 행사는 별도의 세부 주제를 구상할 필요는 없다고 생각합니다. 로그인투어리즘 자체가 관광과 IT의 접목이라는 주제를 잘 나타내고 있습니다. 계속 로그인투어리즘 2008, 로그인투어리즘 2009 식으로 추진하는것도 좋다고 생각합니다. 오히려 세부주제를 정할 경우 메인 타이틀인 로그인투어리즘과의 혼돈을 야기시킬 수 있다고 생각합니다.

정의선 이사 : 로그인투어리즘 행사는 이미 널리 홍보된 상태입니다

의 장 : 예, 이사님들 말씀 참고하겠습니다.

의 장 : (각 이사들 더 이상 의견 없음을 확인)

의 장 : 더 이상 의견이 없으시면 로그인투어리즘 2007 개최
보고는 원안대로 접수되었음을 선포합니다

(의사봉 타봉)

의 장 : 다음은 2007 상반기 결산에 대해 재정팀장이 보고드리겠습니다

(재정팀장 보고하다)

의 장 : 방금 마친 2007년 상반기 결산 보고에 대해 의견 있으
시면 말씀해 주시기 바랍니다

김지상 이사 : 손익계산서에 보니 영업이익이 20억 줄었으나 자회
사 상반기 평가이익 지분에 의해 당기 순이익이 증가
하게 되었군요. 그런데 경비부분을 보면 면세사업단 지
급임차료가 55억 증가한 것으로 나와 있는데 어디에
해당하는 임차료입니까?

재정팀장 : 인천공항면세점에 해당하는 사항입니다. 인천공항면세
점의 매출증가에 따른 추가 영업요금 지급분입니다.

김지상 이사 : 사회복지기금출연 등 기부금 항목 증가 내역은 어

편것들입니까?

재경팀장 : 복지기금출연 증가분입니다. 사내근로기금법에 의하면
영업실적에 따라 세전 당기순이익의 5% 범위 내에서
기금출연을 할 수 있게 되어있습니다

김지상 이사 : 그리고 국고보조금이 많이 증가한 것으로 나와 있
는데 내역은 주로 어떤 사항들입니까?

재경팀장 : 공사가 추진하는 사업이 늘어가면서 정부의 기금예산
지원 규모도 증가하고 있습니다. 앞으로도 계속 증가
할 것으로 예상하고 있습니다

김지상 이사 : 한 가지 더 보면 관광컨설팅 등 부대수익이란 어떤
내용입니까?

재경팀장 : 지자체에 관광개발 컨설팅을 해줄 경우 사안에 따라
약 15%정도 수수료를 받고 있습니다. 그 수익금을 나
타내는 것입니다

김향숙 이사 : 손익부분의 계획 대비 실적에서 토지매출 등 몇가
지 사안은 실적이 0%인데 그 부분은 하반기 추진 예
정사항들인가요? 그리고 영업외 수익이 497%로 증가
한 점에 대해서도 설명을 좀 부탁드립니다

재경팀장 : 토지매출의 경우에는 중도금 납부 시점부터 실적으로
산정되게 됩니다 . 그러므로 하반기에는 실적이 나타
나게 되겠습니다. 영업외 수익이 497%로 대폭 증가한
이유는 카지노 자회사 수입이 예상보다 훨씬 많았습니

다. 그 부분이 반영되다 보니 증가율도 매우 높게 나타났습니다.

의 장 : (각 이사들 더 이상 의견 없음을 확인함)

의 장 : 더 이상 의견이 없으시면 2007년 상반기 결산 보고는 원안대로 접수되었음을 선포합니다

(의사봉 타봉)

의 장 : 다음은 2006년 내부경영평가 결과에 대해 평가분석팀장이 보고 드리겠습니다

(평가분석팀장 보고하다)

의 장 : 방금 마친 2006년 내부경영평가 결과 보고에 대해 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.

김향숙 이사 : 평가방식은 상대평가입니까?

평가분석팀장 : 평가군별 상대평가를 하고 있습니다

김향숙 이사 : 순위별 점수차가 큰가요?

평가분석팀장 : 점수차는 매우 작습니다.

김향숙 이사 : 내부적으로 이렇게 평가를 하다보면 직원들 사기도 영향을 미칠 것 같습니다. 직원들 사기진작을 위해서는 운영의 묘가 좀 필요할 것 같습니다

정의선 이사 : 평가지표 설정은 객관적으로 이루어지고 있습니까?

평가분석팀장 : 객관성 확보를 위해서 지표 설정 시 해당부서와 충분한 협의를 거치고 있으며, 평가 자체도 외부기관에 의뢰하여 실시하고 있습니다.

신진기 이사 : 평가 방식이 상대평가이다 보니 나름대로 열심히 하고서도 순위가 하위권으로 밀려 인센티브가 평균이하로 내려간 부서의 직원들에 대해서는 안타까운 마음이 듭니다.

의 장 : 예, 그렇습니다. 하지만 매년 평가 시스템이 진화하면서 기존의 취약점들이 보완되고 있으므로 갈수록 다소 비합리적인 사례들이 많이 줄어들 것으로 기대하고 있습니다.

의 장 : (각 이사들 더 이상 의견 없음을 확인함)

의 장 : 더 이상 의견이 없으시면 2006년 내부경영평가 결과 보고는 원안대로 접수되었음을 선포합니다

(의사봉 타봉)

의 장 : 다음은 마지막으로 2006년 출자회사 경영평가 결과에 대하여 자회사지원팀장이 보고 드리겠습니다

(자회사지원팀장 보고하다)

의 장 : 방금 마친 2006년 출자회사 경영평가 결과 보고에 대하여 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.

신진기 이사 : 평가위원이 모두 8명인데 위원들 전문분야는 각각 다릅니까?

자회사지원팀장 : 재무관리, 경영전략, 조직 등 각 전문분야별로 평가위원을 선정 하였습니다

신진기 이사 : 그랜드코리아레저는 언제부터 평가를 받기 시작했습니까?

자회사지원팀장 : 그랜드코리아레저는 2005년에 설립되었으므로 2005년도부터 평가를 하기 시작했습니다. 그러나 2005년도 평가대상 기간은 4개월만 해당되었습니다.

신진기 이사 : 경북관광개발공사는 설립한지 꽤 오래되었지요?

자회사지원팀장 : 예 1975년도에 설립되었습니다

신진기 이사 : 자료를 보고나서, 설립된 지 40년 된 기관과 1년 남짓한 기관에 대한 평가지표들이 거의 비슷하다는 점에 대해 좀 특이하다는 생각이 들었습니다. 그리고 그동안 자회사인 경북관광개발공사에 대한 사항은 거의 이사회에 상정되지 않았던 것 같은데 향후 비상임이사들이 자회사에 방문할 기회를 한번 갖는 것도 이사회 활동에 도움이 되겠다는 생각이 듭니다.

의 장 : 예, 추진해 보도록 하겠습니다

김지상 이사 : 이전에 신진기 이사님께서도 언급하셨지만 경북관
광개발공사와 그랜드코리아레저는 수행하고 있는 사업
성격상 매우 큰 차이가 있다고 생각합니다. 그러므로
평가지표 설정 또는 평가 수행 시 기관별 특성이 충분
히 감안되어야 할 것으로 생각합니다.

자회사지원팀장 : 예, 잘 알겠습니다

의 장 : (각 이사들 더 이상 의견이 없음을 확인함)

의 장 : 더 이상 의견이 없으시면 2006년 출자회사 경영평가
결과 보고는 원안대로 접수되었음을 선포합니다

(의사봉 타봉)

의 장 : 그러면 이상으로 안건 심의 및 보고를 모두 마치겠
습니다. 바쁘신 중에 이사회에 참석해 주신 이사님
들께 다시 한번 감사드리며 2007년도 제9회 이사회
를 이상으로 마치겠습니다. 감사합니다.

(의사봉 타봉)

공사 이사회 운영규정 제 10조 제 2항에 의거 출석한 이사와
감사가 기명 날인하다.

2007. 8. 28.

이 사 강 광 호

이 사 김 지 상

감 사 강 영 추

이 사 신 진 기

이 사 최 갑 열

이 사 도 영 심

이 사 홍 주 민

이 사 정 의 선

이 사 김 향 숙